

## **КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ «БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ»**

## **1. О Кодексе поведения**

В настоящем Кодексе поведения определяется политика компании «ДЕКАТЛОН» (DECATHLON) в сфере противодействия коррупции и торговле влиянием. Кодекс устанавливает основные правила, следуя которым любой работник компании «ДЕКАТЛОН» сможет понимать, какие действия подпадают под запрет в контексте противодействия коррупции и торговле влиянием, и уверенно выполнять свои повседневные обязанности. Настоящий Кодекс является неотъемлемой частью внутренних нормативных правил компании «ДЕКАТЛОН СА» (DECATHLON SA) и всех ее дочерних компаний. Настоящий Кодекс доводится до сведения всех членов команды. Текст Кодекса размещен во внутрикорпоративной сети: <https://sites.google.com/decathlon.com/compliance>

### **1.1. Сфера применения Кодекса поведения по кругу лиц**

Действие Кодекса поведения распространяется на каждого члена команды «ДЕКАТЛОН», независимо от его уровня в организационной иерархии, занимаемой им должности или места его нахождения.

Под «членами команды» подразумеваются все работники компании «ДЕКАТЛОН», включая временных работников, директоров и руководителей, членов всех органов администрирования, надзора и управления компании «ДЕКАТЛОН СА», а также ее прямых и косвенных дочерних компаний во Франции и в других частях мира.

## **2. Коррупция: нулевая терпимость**

Ответственность означает честность и порядочность в делах, а также соблюдение законов тех стран, в которых мы ведем деятельность. Коррупция в любом своем проявлении является уголовным деянием, запрещенным во Франции и всех странах, в которых мы ведем бизнес.

По отношению к коррупции и торговле влиянием компания «Декатлон» придерживается подхода, основанного на принципе нулевой терпимости. Отступление от данного принципа не может быть никак оправдано (ни рыночной практикой, ни коммерческими интересами компании «Декатлон», ни риском упустить возможность заключить контракт, ни местным обычаем, ни чем-либо иным).

Никто из членов команды не будет наказан в том случае, если он принимает решение, которым отвергается коррупция в какой-либо форме, даже если его решение может повлечь за собой потерю договора или любые иные неблагоприятные последствия.

В тех случаях, когда это оправдывается обстоятельствами, компания «Декатлон» будет прилагать усилия по привлечению к гражданско-правовой, административной и (или) уголовной ответственности коррупционеров среди членов команды, будь то исполнителей коррупционного деяния, их сообщников или лиц, извлекавших выгоду из коррупционного деяния.

В любом случае нарушение настоящего Кодекса будет наказываться мерами дисциплинарного взыскания, которые предусмотрены внутриорганизационными

нормами.

### **3. Что такое коррупция**

Коррупция может принимать многочисленные формы. Коррупция может быть:

1. активной – в таком случае она проявляется в предложении, обещании, выплате или предоставлении необоснованного преимущества третьему лицу;
2. пассивной – в таком случае она проявляется в вымогательстве, принятии или получении необоснованного преимущества от третьего лица.

Цель коррупции состоит в том, чтобы соответствующее лицо выполнило действие, которое прямо или косвенно относится к его служебным обязанностям, воздержалось от такого действия, ускорило или задержало его выполнение.

Коррупция остается в частном секторе, когда имеет место в рамках отношений с поставщиками, исполнителями, арендодателями и т.п.

Коррупция в государственном секторе имеет место в рамках отношений с государственными должностными лицами.

Коррупция может быть прямой или косвенной (при посредстве таких третьих лиц, как «посредники»).

Необоснованным преимуществом может быть денежная сумма, подарок, скидка или любое иное преимущество. Преимущество может состоять в прямой или косвенной выгоде самого члена команды или иного лица.

### **4. Что такое торговля влиянием**

Торговля влиянием – это использование влияния лица для получения необоснованного возмещения от государственного органа.

Торговля влиянием предполагает наличие трехсторонних отношений. Лицо имеет действительное или предположительное влияние на отдельных представителей государственного сектора. Это лицо именуется торговцем влиянием. Оно использует свое влияние для получения преимущества, предоставляемого третьим лицом, которое хочет воспользоваться этим влиянием к своей выгоде.

### **5. Подарки и приглашения**

#### **5.1. ПОДАРКИ**

Вручение подарков – обычное явление в мире бизнеса. Однако здесь есть свои риски, поскольку из-за подарка член команды может оказаться в двусмысленном положении.

Действительно, часто подарки предлагают с целью (или кажущейся целью) получения необоснованного преимущества или оказания влияния на коммерческое решение или официальное действие государственного должностного лица.

Во избежание этого риска член команды никогда не должен просить или принимать какой-либо подарок или иное преимущество в какой-либо форме от представителя частного или государственного сектора либо от компании, которая намерена развивать

деловые отношения с компанией «ДЕКАТЛОН».

Допустимыми являются только подарки, имеющие явно символическую ценность. Член команды может сделать вывод о наличии у подарка лишь символической ценности, воспользовавшись здравым смыслом, собственной способностью суждения и со всей ответственностью ответив себе на следующие вопросы:

*«Если я приму этот подарок, смогу ли я, ничего не скрывая, поговорить о нем со своим непосредственным начальником? А с членами команды?»*

*«Если я приму этот подарок, буду ли я чувствовать себя в долгу перед человеком, который мне его вручил?»*

Член команды не может вручать какие-либо подарки деловому партнеру или государственному должностному лицу.

Если партнёр направит какое-либо вознаграждение на имя сотрудника по его рабочему адресу, он считается собственностью компании «ДЕКАТЛОН» и разыгрывается по жребию между другими сотрудниками (данные подарки должны быть символическими, подарки несоответствующие данному условию не могут быть приняты).

Если вознаграждение направлено на имя сотрудника по его домашнему адресу, сотрудник обязан принести его на работу, а компания «ДЕКАТЛОН» – отправить обратно Партнеру вместе с вежливым разъяснением внутренних корпоративных правил.

Обо всех случаях предложений каких-либо вознаграждений со стороны Партнеров (включая отклоненные) необходимо сообщать руководству.

**Я ВПРАВЕ**, принимать промо-сувениры с логотипом делового партнера (например, блокнот, обычную ручку). Делать коллегам символические подарки (например, коробку шоколадных конфет).

**Я НЕ ВПРАВЕ**, делать и получать подарки при пролонгации или заключении договора либо в ходе реализации проекта. Принимать подарки в денежной форме. Вручать подарочные карты ДЕКАТЛОН. Дарить товары и услуги

## 5.2. ПРИГЛАШЕНИЯ

Приглашения – обычное явление в мире бизнеса; приглашения считаются знаком вежливости. Однако они могут стать причиной возникновения рисков, в связи с чем принимать приглашения можно только при выполнении определенных условий.

Член команды может принять от партнера приглашение или пригласить партнера на завтрак/обед/ужин при следующих условиях, что совместный прием пищи посвящен рабочим вопросам, приглашение не преследует цели получения необоснованного преимущества или оказания ненадлежащего влияния на действия члена команды, партнера или иных лиц. Стоимость угощения должна соответствовать стоимости обычного делового завтрака/обеда/ужина. Приглашённое лицо не может пригласить также своих друзей или членов семьи. По мере возможности избегать посещений дорогостоящих общественных мест.

## **6. Поездки (проживание в отеле, билеты на самолеты (или) поезд), спортивные или культурные мероприятия**

Член команды обязан отклонить любое приглашение к участию в поездке или на культурное мероприятие.

Кроме того, член команды обязан отклонить любое приглашение на спортивное мероприятие, участие в котором не посвящено исключительно рабочим вопросам.

При наличии сомнений в том, что участие в мероприятии будет посвящено исключительно рабочим вопросам, приглашение на спортивное мероприятие может быть принято при выполнении следующих условий:

- приглашение должно быть разумным,
- приглашенным должен быть только член команды (без приглашения посторонних, например, члена семьи или друга),
- обязательно присутствие пригласившего лица,
- член команды должен проинформировать о приглашении своего непосредственного начальника в целях обеспечения информационной открытости.

Все служебные поездки сотрудников компании «ДЕКАТЛОН» оплачиваются только компанией «ДЕКАТЛОН». Как индивидуальные, так и коллективные поездки, организованные партнерами компании «ДЕКАТЛОН» оплачиваются за счет компании «ДЕКАТЛОН».

В случае совместных выездных мероприятий, будь то конференции, выставки или семинары, участие члена команды компании «ДЕКАТЛОН» допускается только в случае согласования участия с непосредственным руководителем и полной оплатой такого участия компанией «ДЕКАТЛОН».

Я ВПРАВЕ, иногда принимать приглашение или приглашать партнеров в обычный ресторан для обсуждения рабочих вопросов или после проведения рабочей встречи.

Я НЕ ВПРАВЕ, принимать два билета на футбольный матч, которые мне прислал деловой партнер.

### **6.1. РАЗБОР КОНКРЕТНОГО СЛУЧАЯ**

- Поставщик, с которым я регулярно работаю, доставил на мое рабочее место цифровой планшет. Поскольку речь не идет о символическом подарке, я принимаю решение передать планшет в пользование всей команды.

**Нет:** намерения у вас хорошие, но с точки зрения поставщика, подарок вы приняли. Вы должны вернуть подарок поставщику, поблагодарить его и разъяснить политику компании «ДЕКАТЛОН» в данном вопросе.

- Я провожу встречу с исполнителем, который хочет представить мне услуги, предлагаемые им компании «ДЕКАТЛОН». Встреча затягивается, приближается время обеда. Он приглашает меня в ресторанчик, где мы сможем продолжить обсуждение за обедом. Могу ли я принять это приглашение?

**Да:** обед преследует правомерную производственную цель и проходит в приемлемой обстановке. Совершенно естественно обсуждать рабочие

вопроса за обедом, вам лишь нужно убедиться в том, что стоимость обеда на человека остается в пределах разумного и каждый оплачивает сам за себя. Обед в ресторане изысканной кухни или дегустация тонких вин совершенно очевидно не могут быть признаны разумными.

- Один из наших поставщиков приглашает меня с женой/мужем на турнир «Ролан Гаррос», мероприятие продлится 2 дня. Срок пролонгации нашего договора с этим поставщиком наступает не скоро, поэтому я могу принять приглашение.

**Нет:** из факта приглашения можно сделать вывод о том, поставщик ищет возможности отблагодарить вас за заключенный с ним ранее договор или оказать на вас ненадлежащее влияние с целью пролонгации договора. Взаимодействие с поставщиками всегда должно протекать в рабочей обстановке, но в данном случае это правило нарушается. Разумеется, это не мешает нам вести себя дружелюбно и вежливо по отношению к поставщикам. В данном случае рекомендуется вежливо отказаться, напомнив поставщику о политике компании «ДЕКАТЛОН» в вопросе приглашений.

## **7. Конфликты интересов**

«Конфликт интересов» имеет место, когда у члена команды имеются личные отношения или финансовая заинтересованность, которые могут находиться в конфликте с его обязанностью действовать исключительно в интересах компании «ДЕКАТЛОН», либо когда член команды использует свое служебное положение в компании «ДЕКАТЛОН» с целью извлечения выгоды для себя лично.

Каждый член команды должен со вниманием относиться к любой ситуации, которая может стать причиной возникновения действительного или потенциального конфликта интересов.

Если член команды компании «ДЕКАТЛОН» оказывается в такой ситуации либо имеет сомнения по поводу касающейся его ситуации, он должен немедленно сообщить об этом своему непосредственному начальнику. Крайне важно обсудить ситуацию конфликта интересов с вашим начальником, потому что в такой ситуации ваша способность суждения может быть искажена в силу цены вопроса. Поэтому так важно не принимать самостоятельных решений по поводу сложившейся ситуации. Начальник внимательно изучит положение дел и найдет подходящее решение конфликта, в этом ему помогут специалисты, которые указаны на слайде «Контактные данные».

**Я ВПРАВЕ:** Рекомендовать кандидата на новую должность в компании «ДЕКАТЛОН», если при этом я соблюдаю внутренние процедуры найма и не участвую в принятии окончательного решения.

**Я НЕ ВПРАВЕ:** Мне нужно подобрать нового поставщика ИТ-услуг. Объективно компания моего двоюродного брата предлагает наилучшие услуги по наилучшей цене. Я выбираю его компанию, не проводя тендер и не поставив в известность своего начальника.

## 7.1. РАЗБОР КОНКРЕТНОГО СЛУЧАЯ

- Член команды в лице руководителя проекта намерен нанять нового сотрудника. Он получает резюме жены государственного должностного лица, с которым я взаимодействую по вопросу оформления разрешения. У нее есть необходимая квалификация, и после трех раундов собеседования, в которых я не участвую, руководитель проекта и директор по кадрам принимают решение о том, что она является наилучшим кандидатом и, соответственно, может быть нанята.

**Да:** квалификация этого человека соответствует требованиям к кандидату на вакантную должность, решение о трудоустройстве принимается объективно и не зависит от заявки на выдачу разрешения. Кроме того, на своем рабочем месте эта работница не будет взаимодействовать с государственным органом, в котором работает ее муж. Однако стоит отметить, что эта ситуация все-таки несет в себе риск. Поэтому вы должны иметь возможность представить следователю или даже журналистам доказательства своей добросовестности и беспристрастности.

## **8. Пожертвования, партнерство при организации спортивных мероприятий, спонсорская помощь и патронаж**

Компания «ДЕКАТЛОН» пропагандирует спорт путем патронажа спортивных мероприятий, в том числе через Фонд «ДЕКАТЛОН».

Пожертвования продукции разрешены при выполнении рамочных условий компании «ДЕКАТЛОН», текст которых приводится на интранет сайте Декатлона.

Что такое патронаж? Патронаж – это материальная поддержка, оказываемая на безвозмездной основе в адрес проекта или лица в целях проведения мероприятий, представляющих общественный интерес.

Компания «ДЕКАТЛОН» развивает партнерские отношения в сфере спорта; такие отношения разрешаются при соблюдении рамочных условий «ДЕКАТЛОН», в частности, относительно технического партнерства с:

- топовыми спортсменами и экспертами в определенной спортивной дисциплине.
- клубами и спортивными ассоциациями.

Техническое партнерство дает возможность совершенствовать имидж нашего бренда и развивать коммуникации, посвященные нашей продукции, но первоочередной задачей здесь является привлечение партнера к участию в разработке нашей будущей продукции, в частности, путем обратной связи.

Магазин также может – при соблюдении рамочных условий «ДЕКАТЛОН» – на разовой основе выступать партнером в ходе организации местных мероприятий.

Если у члена команды компании «ДЕКАТЛОН» имеются сомнения по поводу правомерности пожертвования, спортивного партнерства или патронажа, он может обратиться в отделы, указанные на слайде «Контактные данные».

## **9. Плата за упрощение формальностей**

Плата за упрощение формальностей - это небольшая сумма, которую вручают тайно для обеспечения или ускорения решения, которое относится к заведенному порядку работы государственного служащего или должностного лица.

На «взятки», или плату за упрощение формальностей, налагается безусловный запрет.

В каких ситуациях к члену команды могут обратиться с просьбой заплатить за упрощение формальностей?

- оформление разрешения на строительство, лицензии на ведение деятельности, разрешения на открытие магазина или иммиграционной визы;
- таможенное оформление товара;
- и т.п.

**Я ВПРАВЕ:** Оплата сбора за проведение ускоренной законной процедуры, признаваемой всеми и открытой для всех (например, выдача визы), не считается платой за упрощение формальностей. Однако необходим чек за такой вид оплаты.

**Я НЕ ВПРАВЕ:** На таможне не пропускают контейнер, хотя с ним все в порядке. В контейнере перевозится товар, который закончился в магазине. Я даю взятку таможеннику, чтобы он пропустил контейнер.

## **10. Третьи лица (партнеры, посредники, агенты и субподрядчики)**

Третьи лица, с которыми нам приходится работать, могут вследствие своего аморального или противоправного поведения подвергать компанию «ДЕКАТЛОН» риску и наносить вред ее имиджу.

Для предупреждения каких-либо рисков необходимо соблюдать нижеследующие принципы:

- Следует напоминать нашим партнерам о политике компании «ДЕКАТЛОН» в сфере борьбы с коррупцией.
- Обязательными являются тщательный отбор и строгий контроль наших консультантов, субподрядчиков, агентов и других деловых партнеров. Их репутация порядочных деловых партнеров и отсутствие каких-либо противоречий с нашей антикоррупционной политикой подлежат проверке. Отбор деловых партнеров ведется на основе открытых и конкурентных тендерных процедур.
- При обнаружении признаков опасности проводятся дополнительные проверки.

Договоры с третьими лицами облекаются в письменную форму:

- Должны быть четко определены функции и обязанности каждой стороны
- Должны быть прописаны этапы и графики
- Порядок выставления счетов и вознаграждения должен соответствовать применимым нормативным требованиям
- Третье лицо обязано признать обязательность для него нашего Кодекса поведения



Законом запрещены прямые или косвенные уплаты незаконного комиссионного вознаграждения. Посредники, представляющие государственных должностных лиц, подлежат особенно тщательному контролю:

- Более строгие проверки (квалификация и рекомендации)
- Обоснование соразмерности вознаграждения оказываемым услугам.

Любое из ниже перечисленных обстоятельств должно быть интерпретировано как сигнал предупреждения, который в свою очередь, требует проведения дополнительной проверки. В случае возникновения подобных обстоятельств сотрудник должен сообщить об этом своему руководителю для принятия необходимых мер.

- Третье лицо базируется в стране, которая внесена в черный список ЕС/США (санкции - эмбарго)
- Третье лицо просит об оплате наличными или о большом задатке
- Третье лицо просит произвести оплату в адрес другого третьего лица
- Третье лицо просит произвести оплату в страну, не совпадающую со страной, в которого оно проживает или осуществляет деятельность
- Третье лицо отказывается сотрудничать в рамках процедуры проверки его репутации порядочного делового партнера
- Третье лицо отказывается оформить порядок уплаты комиссионного вознаграждения или настаивает на его отдельной уплате
- Третье лицо «рекомендовано» государственным должностным лицом
- Третье лицо является объектом запросов, проверок или вынесенных в прошлом либо действительных приговоров в связи с нарушением применимых нормативных требований
- И т.п.

## **11. Лоббирование, финансирование политической деятельности**

Действия, направленные на продвижение интересов компании «ДЕКАТЛОН», должны осуществляться в соответствии с ее принципами и не могут противоречить ценностям информационной открытости и порядочности, которые исповедуются компанией «ДЕКАТЛОН». Таким образом, лоббирование является в компании «ДЕКАТЛОН» объектом строгого надзора.

Официально запрещена любая лоббистская деятельность, которую члены команды осуществляют без предварительного согласования со своим непосредственным начальником.

Что касается финансирования политической деятельности, то в соответствии с действующим законодательством Франции компания «ДЕКАТЛОН» не вносит финансовые или натуральные вклады в пользу политических организаций или партий, профсоюзов или политиков.

В частности, компания «ДЕКАТЛОН» не делает прямых или косвенных пожертвований в адрес политиков, кандидатов на выборные должности, партий, политических или профсоюзных организаций.

## **12. Обеспечение сохранности и защита активов компании «Декатлон», борьба с мошенничеством**

Активы компании «ДЕКАТЛОН» предназначены для того, чтобы члены команды могли выполнять хозяйственные задачи, которые компания «ДЕКАТЛОН» ставит перед собой. Обязанностью каждого является обеспечение защиты активов компании «ДЕКАТЛОН» и недопущение их повреждения, хищения, ненадлежащего использования или неправильной утилизации.

Каждый член команды обязан использовать активы компании «ДЕКАТЛОН» в рамках исполнения своих служебных обязанностей для достижения поставленных целей, соблюдая законы, подзаконные нормативные акты и внутриорганизационные нормативные требования компании «ДЕКАТЛОН». Не допускается использование активов компании «ДЕКАТЛОН» или статуса «декатлоновца» в личных целях, за исключением случаев, когда в рамках установленных процедур (т.е. процедур тестирования продукции) на такое использование дается предварительное прямо выраженное разрешение.

За соответствующие деяния (злоупотребление доверием, хищение, мошенничество и т.д.) чаще всего предусмотрена уголовная ответственность.

Примеры активов компании «ДЕКАТЛОН»: Мебель в офисах и магазинах, спортивная продукция, компьютерное оборудование, финансовые средства, объекты прав интеллектуальной собственности и т.д.:

Не допускаются следующие ситуации:

- Поставщик предоставляет мне личные скидки на свою продукцию.
- Я разрешаю друзьям воспользоваться моей картой ДЕКАТЛОН 10/20 для получения скидки.
- По завершении теста продукции, в котором я принял участие, я продаю продукцию третьему лицу вместо того, чтобы вернуть ее.

## **13. Соблюдение антикоррупционной политики**

Компания «ДЕКАТЛОН» принимает решения и меры, необходимые для обеспечения соблюдения всеми членами команды антикоррупционной политики, сформулированной в настоящем Кодексе поведения. Тем не менее, стоит помнить, что невозможно предвосхитить или регламентировать все возможные сценарии развития событий.

В повседневной жизни возникает множество ситуаций, в которых каждый для выбора правильной линии поведения должен в первую очередь исходить из здравого смысла, собственной оценки обстановки и чувства ответственности; например, полезно задаться следующими вопросами: Соответствует ли это Кодексу поведения? Законно ли это? Спокойно ли я отнесусь к тому, что о моем решении станет известно в компании или за ее пределами? Могу ли я обосновать свое решение?

Таким образом, каждый отвечает за свое поведение в рабочей обстановке.

Помимо правил, которыми можно воспользоваться в определенной ситуации, следует иметь в виду этический аспект, а именно: следует помнить о том, что компания

«ДЕКАТЛОН» всегда придет вам на помощь в решении моральной дилеммы. Для этого нужно лишь поделиться своими сомнениями или обеспокоенностью с одним из членов команды, указанных на слайде «Контактные данные».

К члену команды, который действует добросовестно, не будут применяться санкции, если он согласовал со своим непосредственным начальником линию поведения в сложившейся ситуации.

Компания «ДЕКАТЛОН» не допустит изменение в статусе, притеснения или дискриминацию в любой иной форме по отношению к члену команды, который добросовестно поднял тревогу или предоставил информацию. Инициаторы дискриминации будут наказаны.

Соблюдение закона и настоящего Кодекса поведения имеет преимущественную силу перед любым распоряжением начальника, которое противоречит закону или настоящему Кодексу.

#### **14. Нормативные требования, обязательные для компании «Декатлон».**

Компания «ДЕКАТЛОН» подпадает под действие французского уголовного законодательства и закона Sapin II («О транспарентности, борьбе с коррупцией и модернизации экономики») от 9 декабря 2016 г., в соответствии с которым французские компании обязаны осуществлять программу противодействия коррупции.

Кроме того, компания «ДЕКАТЛОН» подпадает под действие Закона США о противодействии коррупции за рубежом (Foreign Corrupt Practices Act) и Закона Великобритании о борьбе со взяточничеством (Bribery Act).

В большинстве государств мира дача и получение взятки запрещены. Компания «ДЕКАТЛОН» требует безусловного соблюдения местного законодательства, при необходимости следует обратиться за консультацией к местному юристу.

В некоторых случаях требования настоящего Кодекса могут точно не совпадать с требованиями законодательства или местным обычаем. В таких случаях необходимо применять то требование, которое является наиболее строгим.

#### **15. Дополнительные разъяснения**

Для сообщения о случае или поведении, противоречащем нормам морали и ценностям, которых придерживается компания «ДЕКАТЛОН», предназначена платформа для корпоративного информирования («сигнал»).

С помощью этой платформы любой член команды также может получить информацию или консультацию в связи с возникшим у него вопросом или опасением по поводу применения или толкования принципов, предусмотренных настоящим Кодексом поведения.

При обработке сигналов платформа для корпоративного информирования гарантирует конфиденциальность и соблюдение прав каждого. Компания «ДЕКАТЛОН» гарантирует, что обработка сигналов и расследования, которые проводятся на основании сигналов, будут осуществляться надлежащим образом без причинения каких-либо неудобств информаторам.

Члену команды, от которого поступает сигнал, гарантируется конфиденциальность предоставленной им информации: соответствующие данные будут использоваться исключительно для расследования фактов, которые были сообщены информатором.

Член команды, в отношении которого поступил сигнал, будет поставлен в известность, с тем чтобы он имел возможность заявить, со ссылкой на правомерные основания, возражения против обработки его данных. Однако в тех случаях, когда необходимо принять меры предосторожности, в частности, для обеспечения сохранности доказательств, имеющих отношение к поступившему сигналу, соответствующий член команды будет проинформирован только после принятия таких мер.

#### **Я ВПРАВЕ:**

- Действовать добросовестно и бескорыстно.
- Сообщать только те факты, о которых мне известно лично.
- Если эти факты кажутся мне противоречащими нормам морали в целом и нашему Кодексу поведения в частности, а также достаточно существенны для того, чтобы на их основании можно было инициировать расследование.

#### **Я НЕ ВПРАВЕ**

- Использовать платформу для корпоративного информирования в целях дискредитации или клеветы.
- Сообщать информацию, основанную на слухах.
- Передавать документы в обход платформы для корпоративного информирования.

### **16. Контактные данные**

В рамках повседневной реализации требований Кодекса поведения могут возникать вопросы или опасения. Компания «Декатлон» всегда поможет ответить на вопросы каждого члена команды, рассеять любые сомнения или решить возникшую проблему.

Каждый член команды может обратиться за консультацией или помощью к следующим лицам:

- специалисты отдела безопасности: [ST@decathlon.net](mailto:ST@decathlon.net)
- директору обособленного подразделения

Много полезной информации размещено во внутрикорпоративной сети: <https://sites.google.com/decathlon.com/compliance-russia/home>

Что бы вас ни беспокоило, важно помнить, что вам есть к кому обратиться.

### **17. Приложения к Кодексу поведения Борьба с коррупцией**

#### **17.1. Наказания за коррупцию**

Коррупция в государственном секторе имеет место в том случае, когда получатель необоснованного преимущества является государственным должностным лицом или выполняет возложенную государством обязанность.

В России получение взятки в государственном секторе наказывается следующим образом (по ч. 1 ст. 290 УК):

- штраф в размере до 1 миллиона рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 2-х лет,
- лишение свободы на срок до 3-х лет со штрафом в размере от десятикратной до двадцатикратной суммы взятки или без такового.

Коррупция в частном секторе имеет место в том случае, когда получатель преимущества не является государственным должностным лицом, однако использует свое положение, чтобы в нарушение своих служебных обязанностей отплатить лицу, предоставившему преимущество.

ч. 1 ст. 204 УК: Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию)

- штраф в размере до 400 тысяч рублей,
- ограничение свободы на срок до 2-х лет;

Коррупция: примеры на материале российских компаний

- Директор филиала ООО «ФИРМА», выполняющий управленческие функции в организации, незаконно получил от заместителя директора ООО «ФИРМА2» и директора ООО «ФИРМА3» коммерческий подкуп в особо крупном размере на сумму 1,5 млн рублей.

*Возбуждено уголовное дело (ч. 8 ст. 204 УК РФ, незаконное вознаграждение в особо крупном размере) и грозит Директору филиала ООО «ФИРМА» 7-8 годами лишения свободы.*

- Менеджер ООО «ФИРМА», в обязанности которого входила работа с поставщиками и производителями товаров, вымогал от компании ООО «ФИРМА2» незаконное денежное вознаграждение в размере 570 тысяч рублей за сохранение товарных позиций ООО «ФИРМА2» на полках сети супермаркетов, а также за последующее расширение ассортимента
- Возбуждено уголовное дело (п. «г» ч. 7 ст. 204 УК РФ, получение коммерческого подкупа в крупном размере) и грозит Менеджеру лишением свободы на срок от 5-и до 9-и лет*

- Следственным комитетом зафиксирован факт незаконного денежного вознаграждения в виде коммерческого подкупа менеджера ООО «ФИРМА» от руководителя отдела продаж ООО «ФИРМА2» в размере более 800 тысяч рублей за продвижение продуктов компании через сеть магазинов .

*По данному факту возбуждено уголовное дело (ч. 7 ст. 204 УК РФ). И грозит лишением свободы на срок от 5-и до 9-и лет*

## 17.2. Примеры конфликтов интересов

Всем членам команды следует выявлять любые ситуации, которые могут становиться причиной возникновения действительного или потенциального конфликта интересов.

Ниже приводятся примеры распространенных случаев:

- Близкий человек, например, член семьи или друг, является поставщиком компании «ДЕКАТЛОН», ее конкурентом или работником компании-конкурента.
- Член команды или один из его друзей или членов семьи имеет значительную долю в компании, которая работает или намеревается работать с компанией «ДЕКАТЛОН» либо является ее конкурентом.
- Член команды находится в прямом или косвенном подчинении у своего друга или члена своей семьи, вследствие чего может влиять на решения, касающиеся его работы, например, размера зарплаты, карьерного роста или оценки производительности труда.
- Член команды состоит в любовной связи с поставщиком или субподрядчиком компании «ДЕКАТЛОН» (либо работником соответствующей компании) и может принимать решения, касающиеся отношений соответствующей компании с компанией «ДЕКАТЛОН», либо прямо или косвенно влиять на эти отношения.
- Член команды получает личную выгоду вследствие реализации деловой или инвестиционной возможности, представившейся компании «ДЕКАТЛОН». Сюда относятся случаи, когда член команды является собственником имущества, имеет право застройки, патентные или иные права, в которых компания «ДЕКАТЛОН» заинтересована или может быть заинтересована.
- Член команды осуществляет трудовую или иную деятельность в интересах юридического или физического лица, которое сотрудничает или конкурирует с компанией «ДЕКАТЛОН», причем такая трудовая или иная деятельность может отразиться на его работе в компании «ДЕКАТЛОН».

## 17.3. Партнерство в сфере спорта

Магазины DECATHLON и (или) наши эксклюзивные поставщики по отдельным видам спорта могут на разовой или годовой основе выступать партнерами в рамках организации мероприятий на местном, региональном или общенациональном уровне.

Такие партнерские отношения должны отвечать следующим рамочным условиям:

- Оформляется договор о партнерстве. Образцы договоров размещены на сайте юридического отдела.
- Выгодоприобретателем от партнерства выступает:
- юридическое или физическое лицо, обладающее признанной квалификацией и компетенцией в соответствующей спортивной дисциплине.
- Соблюдается политика, предусмотренная в разделе «Конфликт интересов», «Кодекса поведения «Борьба с коррупцией».
- Партнерские отношения устанавливаются непосредственно между компанией «ДЕКАТЛОН» и соответствующим физическим или юридическим лицом, за исключением договоров, заключенных с агентами топовых спортсменов.
- К существу партнерства может относиться тестирование продукции, коммуникации, использование имиджа партнера, участие в спортивном мероприятии, обмен опытом в спортивной дисциплине партнера и (или) техническими навыками и т.п.
- Выгоды от партнерства должны быть четко прописаны в договоре. Партнерство не может быть связано с коммерческой сделкой или решением компетентного государственного органа, отсутствие видимости наличия такой связи.
- Ни при каких обстоятельствах не предусматривается расчет наличными.

#### 17.4. Что такое лоббирование

Французский закон Sapin II от 9 декабря 2016 г. дает определение лоббиста и указывает категории лиц, которых следует относить к лоббистам.

Например, член команды, основная или регулярная деятельность которого, по предварительному согласованию с его непосредственным начальником, заключается в оказании влияния на решения государственных органов, в частности, на содержание законодательного или подзаконного нормативного акта, может быть признан лоббистом.

В целях оказания влияния на решение лоббист может наладить коммуникацию с членом правительства, парламентарием, членом регионального совета и т.п.

Коммуникация не предусматривает обращения с запросом на выдачу разрешения (например, на строительство) или на предоставление преимущества, на которое у обратившегося лица уже есть право. Равным образом речь не идет о подаче административной апелляции или проведении процедуры получения разрешения с целью реализации права или предоставления преимущества.

#### 17.5. Тестирование продукции

Компания «ДЕКАТЛОН» может предлагать провести тестирование продукции членам команды:

- В магазине → цель в данном случае заключается в том, чтобы узнать продукцию получше и, таким образом, оптимизировать ее продвижение, а также потенциально – приобрести продукцию;
- или эксклюзивным поставщиком по отдельному виду спорта → цель в данном случае заключается в том, чтобы подтвердить пригодность продукции для использования по назначению, улучшить ассортимент нашей продукции, а также упрочить наши коммуникации посредством обратной связи с потребителем.

Ниже указаны оптимальные решения для тестирования:

- Магазин или эксклюзивный поставщик по отдельному виду спорта предлагает тестировщику договор на тестирование. Дополнительная информация и образцы договоров размещены на сайте юридического отдела.
- Для тестирования отбирается продукция, которая не представляет угрозы для тестировщика.
- В ходе тестирования в соответствии с установленными требованиями обеспечивается безопасность тестировщика.
- Тестируемая продукция предоставляется для целей тестирования и (на усмотрение ответственного от Декатлона) подлежит возврату по завершении тестирования (за исключением потребляемой продукции, например, продуктов питания).

#### 17.6. Что предусматривает закон Sapin II

- Закон Sapin II, вступивший в силу 1 июня 2017 г., возлагает на компании новые обязанности в сфере противодействия коррупции.
- Действие закона распространяется на все французские компании со штатом работников свыше 500 человек и оборотом более 100 млн, а также на французские и иностранные дочерние компании соответствующих компаний.
- В соответствии с законом Sapin II антикоррупционная программа должна включать в себя:
  - Кодекс поведения,
  - Внутреннюю систему информирования о нарушениях,
  - Карту рисков коррупции,
  - Процедуры оценки заказчиков, поставщиков и посредников,
  - Процедуры бухгалтерского контроля,
  - План обучения руководителей и работников, подверженных рискам коррупции
  - Систему мер дисциплинарного взыскания,



- Систему оценки внедренных мер.
- Антикоррупционное агентство Франции (Agence Française Anticorruption), созданное на основе закона Sapin II, выполняет задачу руководства процессом реализации указанного подхода и взыскивает с нарушителей закона штраф в размере 200 000 евро (с директоров) и 1 000 000 евро (с компаний).

#### 17.7. Что предусматривается американским и британским антикоррупционными законами

Американский антикоррупционный закон, известный как «закон FCPA» (Закон о противодействии коррупции за рубежом), регулирует противодействие коррупции за рубежом.

- Закон FCPA запрещает передачу и предложение денежных средств, подарков или чего-либо ценного иностранному государственному должностному лицу оказания влияния на него или с целью поощрения его к содействию компании в деле получения или сохранения возможности заключить сделку.
- Законом FCPA также предусмотрены обязательные меры в сфере внутреннего контроля, бухгалтерского и иного учета. Коммерческие структуры, нарушающие закон FCPA, могут быть привлечены к суровой финансовой и уголовной ответственности, в частности, быть лишены права на участие в государственных контрактах.
- Физические лица могут быть приговорены к штрафу и лишению свободы на срок до 5 лет за нарушение антикоррупционных норм и на срок до 20 лет за нарушение норм, регламентирующих бухгалтерский учет.

Британский антикоррупционный закон (Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством) предусматривает более широкое регулирование мер противодействия коррупции по сравнению с американским законом.

- Помимо двух общепризнанных составов преступления, а именно: предложение, обещание или дача взятки и вымогательство, принятие или получение взятки, этот закон предусматривает специальный состав – подкуп иностранного государственного должностного лица, а также новый состав преступления применительно к коммерческим структурам, связанный с непринятием мер по предотвращению коррупционных действий собственных работников, должностных лиц или иных деловых партнеров от имени этих структур.
- Единственным доводом защиты в случае обвинения в совершении компанией последнего из указанных преступлений является ссылка на факт внедрения компанией «достаточных процедур» противодействия взяточничеству.

- К мерам ответственности относятся лишение свободы и (или) взыскание штрафа (размер штрафа законом не ограничивается), а также лишение права на участие в государственных контрактах.